

Crisi Aziendali E Processi Di Risanamento Prevenz

Piano industriale e crisi d'impresa

I modelli di previsione delle insolvenze. Profili teorici e applicazioni empiriche in ambito giuridico

Trattato delle società - Tomo I

Aziende famigliari e longevità economica

La finanza nella crisi reversibile di impresa

Gestione della crisi aziendale e dei processi di risanamento. Prevenzione e diagnosi, terapie, casi aziendali

Crisi d'impresa e ristrutturazione del debito

Crisi aziendali e processi di risanamento. Prevenzione e diagnosi, terapie, casi aziendali

Il dissesto finanziario negli enti locali. Un modello per l'analisi e la prevenzione dei default

Missione Rilancio

Strategie competitive e processi di crescita dell'impresa

Squilibri e crisi nelle determinazioni quantitative d'azienda. Il contributo della dottrina italiana

I modelli di previsione delle crisi aziendali: possibilità e limiti

M&A e private capital per il rilancio delle imprese

Le ristrutturazioni finanziarie: profili innovativi aziendali e giuridici

Il processo e le prove nel contenzioso tributario

Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale

Management, business continuity, going concern

Come le medie imprese di successo hanno superato la crisi

Esercizio provvisorio e strumenti alternativi per la continuità aziendale

Diritto concorsuale del lavoro

Crisi d'impresa e corporate governance

Reinventare il Business Model

I piani di risanamento nelle operazioni di ristrutturazione d'impresa

La diagnosi precoce della crisi aziendale. Analisi del processo patologico e modelli predittivi

Crisi aziendale e prevenzione. Metodologie e modelli per prevedere il prevedibile

I processi di standardizzazione in azienda. Aspetti istituzionali, organizzativi, manageriali, finanziari e contabili

Crisis Management

La crisi d'impresa nella dottrina aziendale

Il rapporto di lavoro. Adempimenti amministrativi e pratica legale

Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale

Piano industriale e finanziario

Comunicare e gestire la crisi

Strategie di sviluppo aziendale, processi di corporate governance e creazione di valore. Teorie, analisi empiriche ed esperienze a confronto

Concordato fallimentare

Guida Pratica Rapporto di Lavoro 2023

Le malattie dei poveri

L'affitto d'azienda

Le crisi d'impresa

Crisi Aziendali E Processi Di Risanamento Prevenz

Downloaded from ansd.per.gov.it by guest

DONNA RIYA

Piano industriale e crisi d'impresa IPSOA

A distanza di quattro anni dalla precedente edizione, vede la luce il Trattato Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale a cura di Santoro Passarelli, che inaugura "Omnia", il nuovo concept di Trattati editi da Utet Giuridica - Wolters Kluwer Italia. I trattati della nuova collana "Omnia" si caratterizzano per: - la multidisciplinarietà: una visione d'insieme di ambiti sempre più interconnessi - un ricco apparato giurisprudenziale: una panoramica completa e certa degli orientamenti applicativi - la compattezza: una trattazione che - conservando ampiezza e completezza - si esaurisce in un'unica soluzione, con tempistiche adeguate alle nuove esigenze informative dei professionisti - una rinnovata grafica interna per consentire una consultazione più agevole e rapida degli argomenti. Infine, elemento imprescindibile dei nuovi trattati, è rappresentato dal prestigio di Curatori ed Autori: accademici, magistrati, avvocati e professionisti in generale, tra i più riconosciuti nel panorama

nazionale. Il Trattato Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale a cura di Santoro Passarelli analizza tutti gli istituti di diritto del lavoro, nei settori privato e pubblico, il processo del lavoro, il diritto sindacale, la previdenza sociale e complementare e la sicurezza del lavoro, contemplando i profili civilistici sostanziali e processuali, amministrativi e tributari. Oltre alla Riforma Fornero, che ha regolamentato le tipologie contrattuali in entrata, gli ammortizzatori sociali, le tutele dei lavoratori e ha disciplinato interamente il licenziamento individuale, tra le più recenti e significative novità normative si segnalano la legge 9 agosto 2013, n. 99, di conversione del "Decreto Lavoro"; la legge 30 ottobre 2013, n. 125, di conversione del d.l. n. 101/2013, recante disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni; la legge 8 novembre 2013, n. 128, di conversione del d.l. n. 104/2013, recante misure urgenti in materia di istruzione, università e ricerca; la circolare del Ministero del lavoro 8 novembre 2013, n. 43, in tema di diritto di accesso alle dichiarazioni rilasciate dai lavoratori in sede ispettiva. Una particolare attenzione è dedicata anche alla previdenza complementare, divenuta ormai il secondo pilastro

del sistema di sicurezza sociale. L'Opera rappresenta il "punto fermo" di riferimento per giuslavoristi, consulenti e operatori del settore per la completezza degli argomenti trattati, l'organizzazione dei contenuti, l'aggiornamento normativo, il rinvio costante all'elaborazione giurisprudenziale e il know how degli autori.

I modelli di previsione delle insolvenze. Profili teorici e applicazioni empiriche in ambito giuridico Bruno Editore

Il D.L. 83/2012 ha apportato modifiche sostanziali non solo al concordato preventivo, ma anche agli accordi di ristrutturazione dei debiti e ai piani di risanamento attestati, sia sotto il profilo concorsuale sia sotto quello fiscale. Il volume esamina tutte le novità in materia di procedure concorsuali, escluso il fallimento. Vengono anche trattate la prevedibilità dei crediti e l'esenzione dai reati di bancarotta. Il riferimento è naturalmente al recente "decreto crescita e sviluppo", oltre che al D.Lgs. 169/2007, alla legge 69/2009, al D.L. 78/2010, al D.L. 212/2011 sulle gestione delle crisi afferenti le piccole imprese, al D.L. 201/2011, a recenti pronunce giurisprudenziali della Cassazione e al documento del CNDCEC di dicembre 2011, che fornisce importanti indicazioni rispetto al ruolo del collegio sindacale nella crisi d'impresa.

Trattato delle società - Tomo I FrancoAngeli

L'azienda è il fulcro della ricchezza nazionale. L'imprenditorialità è prerogativa di soggetti che vedono nell'assunzione del rischio economico la propria identità. Molte sono le parti sociali interessate a favorire il processo di sviluppo imprenditoriale: autorità governative (sia italiane, sia estere), investitori, istituzioni accademiche, enti non-profit e soggetti privati che vedono nell'impresa il motore di crescita economica, sviluppo sociale e benessere individuale. Il forte riferimento allo sviluppo dell'impresa chiama in causa, con forza e vigore, la richiesta di competenze manageriali. È l'imprenditorialità che accende la scintilla della vita economica ed è la managerialità che alla vita economica offre modelli e strumenti di analisi utili al processo di formazione delle decisioni aziendali. Il processo di managerializzazione dell'azienda familiare ha quale obiettivo, fra gli altri, l'incremento del livello di consapevolezza decisionale. La longevità dell'azienda familiare è basata su due sfide: ottenere risultati in linea o superiori alla media del settore e tendenza alla ricerca di armonia relazionale fra i differenti attori coinvolti. In tal senso assume rilievo ed importanza strategica il tema della governance affinché siano chiaramente ripartiti i ruoli ed il potere decisionale. Il libro si rivolge ad imprenditori e professionisti a vario titolo coinvolti nella gestione dell'impresa familiare ed ha l'obiettivo di offrire loro un supporto multidisciplinare.

STRUTTURA Sul concetto di dimensione aziendale I modelli concettuali e le condizioni di funzionamento delle aziende familiari La corporate governance nelle imprese familiari La funzione imprenditoriale e la funzione manageriale Dalla business idea all'azione imprenditoriale: un modello per la fase di start up Continuità nel pensiero strategico e longevità economica La valutazione delle family business Ruolo della famiglia nell'azienda familiare: dinamiche di crescita, sviluppo e successione aziendale Organizzazione e competenze nelle PMI familiari Strumenti giuridici per il passaggio generazionale Le crisi familiari - aziendali - patrimoniali: previsione, governo e strumenti strategici Rischio e finanziamento nell'impresa familiare Il patrimonio della famiglia tra family business e family office

Aziende familiari e longevità economica UTET Giuridica

L'opera offre per ogni istituto del Diritto e processo del lavoro uno spaccato della dottrina e della giurisprudenza che consente agli operatori pratici di avere una conoscenza completa dei problemi che riguardano la vita dei lavoratori e degli imprenditori. Il Trattato 'Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale'

è collocato nella collana Omnia di Trattati di Utet Giuridica - Wolters Kluwer. Tra le novità principali di questa ottava edizione si ricordano: il decreto dignità introdotto nel 2018 dal legislatore che ha ridotto da 36 a 12 mesi l'uso del contratto a tempo determinato; la sentenza della Corte Cost. n. 194 del 2018 che ha ritenuto costituzionalmente illegittima la norma del D.lgs. n. 23 del 2015 che adottava come unico parametro l'anzianità di servizio per determinare il risarcimento del danno in caso di licenziamento illegittimo e da ultimo la sentenza della Corte Cost. n. 150 del 2020; la Legge n. 128/2019 di conversione del D.L. 101/2019, che ha introdotto norme a tutela di coloro che lavorano attraverso piattaforme digitali ed in particolare dei riders (v. Cass. 24 gennaio 2020, n. 1663); da ultimo la recentissima normativa anti Covid che affronta, tra i tanti temi: smart working; sospensione e proroga dei licenziamenti; tutela della salute dei lavoratori; trattamenti di integrazione salariale (Decr. Cura Italia 17.03.2020 conv. con L. 24.04.2020 n. 27; Decr. Rilancio 19.05.2020 n. 34, conv. in L. 17.07.2020 n. 77; D.L. 14.08.2020, n. 104); semplificazioni operative per le imprese (Decr. Semplificazioni 16.07.2020, n. 76, conv. con L. 11.09.2020, n. 120). Un nuovo capitolo è dedicato all'esame dei problemi concernenti il rapporto tra diritto fallimentare e diritto del lavoro con particolare attenzione alla nuova disciplina del codice della crisi di impresa e dell'insolvenza (D.lgs. n. 14/2019).

FrancoAngeli

Crisis management is an interdisciplinary subject field represented by theoretical problems, practical activity, people management and the art of crisis situation solving. Overall, the studies that this publication contains are to provide an overview of the state of the art mainly focused on crisis management cycle represented by certain phases and steps. Topics include also lessons learned from natural and man-made disasters, crisis communication, information systems in crisis management, civil protection and economics in crisis management. We hope that chapters of this book will provide useful information within crisis management issue for a wide audience.

La finanza nella crisi reversibile di impresa BoD - Books on Demand

Anche il Business Model di un'azienda con il passare del tempo ha bisogno di essere adeguato ai cambiamenti di ambiente esterno e all'evoluzione del Business in cui un'impresa opera. Per molte imprese, oggi, l'ipercompetizione e il nuovo assetto dell'economia globale rendono essenziale intervenire non solo per adeguare, ma tal volta per reinventare il proprio Business Model. La validità del Business Model, che è un problema di coerenza con il segmento di clienti a cui ci si rivolge, influenza le performance prima competitive e poi economico-finanziarie. Certo, nel disegnare un Business Model è importante mettere al centro il cliente. Ma il Business Model non può rimanere lo stesso nel tempo. Cambia l'ambiente esterno, cambiano i clienti, cambiano le tecnologie e soprattutto spesso deve cambiare la strategia. In proposito se è importante ricordare che con un cambio di strategia spesso si accompagna a cambiamenti del Business Model, può anche essere opportuno sottolineare che a parità di strategia ci possa essere comunque la necessità di rivedere il Business Model. Altre volte il Business Model è non solo da rivedere ma da reinventare quando un'impresa entra in crisi. Quanto più la crisi è marcata e duratura tanto più il Business Model è probabilmente da reinventare. Come si cerca di evidenziare nelle pagine del libro il Business Model è un elemento di riflessione strategica rilevante poiché si colloca nella fase di attuazione della strategia. In questa fase la Balanced Scorecard con la definizione della Mappa Strategica (Strategy Map), può essere utilmente accompagnata o anche al limite sostituita dal Business Model. **STRUTTURA** Il business model: elemento

fondante per dare attuazione alla strategia Business Model e performance aziendale Evoluzione del Business Model partendo dai clienti, grazie al marketing strategico Reinventare il Business Model per superare situazioni di crisi aziendale controllo strategico per monitorare la validità nel tempo del Business Model

Gestione della crisi aziendale e dei processi di risanamento.

Prevenzione e diagnosi, terapie, casi aziendali FrancoAngeli

La guida operativa PIANO INDUSTRIALE E FINANZIARIO offre un inquadramento generale del piano, la descrizione della struttura e delle caratteristiche del documento, oltre che i principi da applicare per una sua corretta elaborazione. Il testo è quindi un riferimento metodologico e operativo per l'impresa e i professionisti chiamati ad elaborare questo importante documento di pianificazione strategica. L'entrata in vigore del Codice della Crisi d'impresa e dell'insolvenza ha reso ancora più centrale il ruolo del piano industriale da porsi in relazione all'adozione di un approccio forward looking alla gestione, così come chiesto dal legislatore. La guida analizza le componenti qualitative e quantitative del piano, tra le quali la descrizione: del business dell'organizzazione aziendale della strategia attuale e futura del piano di marketing e degli schemi nei quali devono trovare espressione finanziaria le previsioni identificate dal management. Il testo riserva adeguata trattazione alla valutazione dei dati prospettici, alle attività di monitoraggio oltre che all'impiego del piano nell'ambito di operazioni straordinarie e nelle situazioni di crisi. È infine proposta un case-history di piano di risanamento.

Crisi d'impresa e ristrutturazione del debito FrancoAngeli

La presente Guida Pratica 2023 affronta e risolve - alla luce della normativa, della prassi interpretativa e delle pronunce giurisprudenziali emanate fino a luglio 2023 - le questioni più complesse della gestione amministrativa e giuslavoristica del rapporto di lavoro. In particolare, oltre alle misure emergenziali ancora vigenti, all'interno di questa edizione abbiamo esaminato le novità dei decreti legislativi di recepimento delle direttive comunitarie in materia di obblighi informativi (Decreto Trasparenza), di armonizzazione fra i tempi di vita e di lavoro (Decreto Congedi e Permessi) e di tutela delle segnalazioni di illeciti da parte dei dipendenti (Decreto Whistleblowing). Tra gli ulteriori provvedimenti analizzati, è stata dedicata soprattutto una particolare attenzione al Decreto Lavoro (D.L. 48/2023 - L. 85/2023), che apporta significative novità al quadro delle agevolazioni contributive e alla disciplina del contratto a termine.

Crisi aziendali e processi di risanamento. Prevenzione e diagnosi, terapie, casi aziendali FrancoAngeli

374.2

Il dissesto finanziario negli enti locali. Un modello per l'analisi e la prevenzione dei default IPSOA

373.1

Missione Rilancio Maggioli Editore

Crisi aziendali e processi di risanamento. Prevenzione e diagnosi, terapie, casi aziendali. Con CD-ROMCrisi aziendali e processi di risanamento. Prevenzione e diagnosi, terapie, casi aziendaliGestione della crisi aziendale e dei processi di risanamento. Prevenzione e diagnosi, terapie, casi aziendaliLa crisi d'impresa nella dottrina aziendaleFrancoAngeli

Strategie competitive e processi di crescita dell'impresa IPSOA

Il volume affronta il tema del concordato fallimentare, radicalmente innovato dal d.lgs. n. 5/2006 e dal correttivo 2007. Nella prima parte, il volume analizza i profili di diritto sostanziale e di diritto processuale, la valutazione economica della proposta e gli aspetti fiscali della procedura. Nella seconda parte si affrontano gli aspetti economico-aziendali, dalla relazione giurata

dell'esperto estimatore, all'affitto d'azienda quale strumento per realizzare il concordato, compresa la valutazione del congruo canone, mentre nella terza parte sono analizzati alcuni interessanti casi concreti. Le indicazioni degli Autori D giuristi, aziendalisti ed esperti commercialisti D permettono di comprendere le possibili offerte dal concordato fallimentare, non puro strumento di chiusura del fallimento ma di soluzione della crisi d'impresa, nonché potenziale opportunità di investimento. Il taglio dell'opera, che affianca all'approfondimento teorico l'analisi delle criticità operative, stato pensato come supporto per gli operatori del diritto concorsuale.

Squilibri e crisi nelle determinazioni quantitative d'azienda. Il

contributo della dottrina italiana Crisi aziendali e processi di

risanamento. Prevenzione e diagnosi, terapie, casi aziendali. Con CD-ROMCrisi aziendali e processi di risanamento. Prevenzione e diagnosi, terapie, casi aziendaliGestione della crisi aziendale e dei processi di risanamento. Prevenzione e diagnosi, terapie, casi aziendaliLa crisi d'impresa nella dottrina aziendale

L'ebook MANAGEMENT, BUSINESS CONTINUITY, GOING CONCERN

illustra e analizza: - i profili essenziali della continuità operativa e

gli standard internazionali di riferimento - il principio della

continuità aziendale, con riguardo ai principi internazionale,

nazionale e di revisione La guida analizza inoltre la crisi

d'impresa e le procedure di composizione della crisi stessa con

approfondimenti specifici su: - possibili interventi del

management in prospettiva di gestione e di prevenzione della

crisi - strategie di turnaround e le politiche di risanamento

aziendale, con attenzione ai possibili interventi sui contratti e sui

rapporti di lavoro. Un utile supporto per l'Imprenditore,

l'Avvocato, il Commercialista e il Consulente del lavoro chiamati

ad assistere l'impresa di fronte alla crisi, costruendo un piano di

continuità aziendale, assicurando la continuità operativa, anche

attraverso sistemi di gestione manageriale o interventi a

carattere generale che mirano al risanamento aziendale in un

contesto di resilienza e di crescita. L'ebook è la terza uscita della

collana Amministrare il lavoro.

I modelli di previsione delle crisi aziendali: possibilità e limiti

Gruppo 24 Ore

L'opera, a cura di due magistrati, affronta il rapporto di lavoro

subordinato nell'area della concorsualità, dalle vicende della sua

gestione e della sua tutela al relativo credito, analizzandone i

problemi, le discontinuità e le prospettive, con riferimento sia alle

procedure di fallimento e commissariali, sia a quelle più

strettamente finalizzate al risanamento dell'impresa (concordato

preventivo, accordi di ristrutturazione, piani attestati), con

attenzione anche alle procedure inerenti le grandi imprese in crisi

e la composizione delle crisi da sovraindebitamento. Ulteriori

parti sono dedicate alle regole inerenti l'accertamento dei crediti

di lavoro e previdenziali, allorché sia coinvolta una procedura

concorsuale. Il tutto alla luce delle recenti riforme in materia di

lavoro (l. 28 giugno 2012, n. 92) e di procedure concorsuali (d.l.

22 giugno 2012, n. 83, convertito con modificazioni nella l. 7

agosto 2012, n. 134 e d.l. 18 ottobre 2012, n. 179, convertito con

modificazioni nella l. 17 dicembre 2012, n. 221) e dei primi

contributi dottrinali. Le valutazioni giuridiche sui rapporti di lavoro

si confrontano altresì con un'approfondita analisi aziendalistica

delle dinamiche di impresa, al fine di affiancare alla

riconsiderazione giuridica dei profili lavoristici una lettura

economica delle fasi di crisi e di risanamento. STRUTTURA DEL

VOLUME Parte I - Fallimento e procedure commissariali - La

prosecuzione dei rapporti di lavoro subordinato - Lo scioglimento

dei rapporti di lavoro pendenti e la disciplina del licenziamento -

La nuova cassa integrazione guadagni concorsuale - La cessione

lavoristica dell'azienda fallita - Le intese sindacali di prossimità -

Rapporti e crediti di lavoro nella liquidazione coatta

amministrativa - L'amministrazione straordinaria delle grandi imprese in crisi - Giudice del lavoro e processo fallimentare - L'accertamento della subordinazione - L'accertamento dei crediti di lavoro e previdenziali - Il privilegio lavoristico nell'evoluzione legislativa e giurisprudenziale Parte II - Crisi, risanamento, fallimento: la prospettiva aziendalistica - Crisi aziendali e condizioni di efficacia dei processi di risanamento - Sistemi di amministrazione e controllo ed effetti del fallimento d'impresa Parte III - Le soluzioni pianificate e concordatarie - Le procedure di composizione della crisi da sovraindebitamento e di liquidazione del patrimonio - Piani attestati di risanamento e accordi di ristrutturazione - Il concordato preventivo - Il concordato fallimentare

M&A e private capital per il rilancio delle imprese UTET Giuridica
L'esercizio provvisorio costituisce un'alternativa o un percorso di differimento rispetto alla più tradizionale gestione liquidatoria, con la quale tipicamente in passato si è identificata la fase esecutiva delle procedure fallimentari. L'esercizio provvisorio appare in grado di conciliare gli interessi dei creditori con quelli degli altri stakeholders e quindi con la tensione verso la sopravvivenza dell'azienda quale coordinazione produttiva, riconoscibile attraverso una gestione unitaria e continuativa. Gli autori, ognuno nella propria sfera di competenza specifica, dimostrano, argomenti alla mano, quanto sia complessa la continua discussione tematica tra aziendalisti e giuristi sull'argomento della continuità aziendale. Il volume fornisce anche un parallelismo tra l'esercizio provvisorio e il nuovo istituto del concordato in continuità, volto a rideterminare i nuovi ruoli degli advisor, del commissario e del curatore (in caso di insuccesso). Appare evidente che il percorso è ormai definito: le linee sono quelle del turnaround applicato alle procedure concorsuali e la rappresentazione agli stakeholders della reale strategia volta al ripristino della continuità aziendale. In questo contesto, ancora una volta, l'attore principale è il piano industriale. STRUTTURA Introduzione 1. Interruzione dell'attività, esercizio provvisorio fallimentare e danno arrecato 2. Articolazione e requisiti basilari del Piano Industriale nell'esercizio provvisorio 3. Il ruolo del curatore nei casi di esercizio provvisorio 4. La continuità aziendale nel concordato preventivo: caratteristiche, ruoli e criticità 5. Le attestazioni di fattibilità dei piani di risanamento nelle procedure concorsuali 6. L'esercizio provvisorio: vincoli giuridici e tematiche valutative Bibliografia
Le ristrutturazioni finanziarie: profili innovativi aziendali e giuridici FrancoAngeli

La pandemia da Covid-19 ha comportato un aumento dei livelli di rischio del credito, con aspettative di crescita del tasso di insolvenza per eccesso di debito. In questo contesto, il lavoro illustra il percorso di recupero e rilancio delle imprese analizzando gli strumenti economico aziendali e giuridici anche alla luce delle novità introdotte con il D.L. 24 agosto 2021, n. 118 (convertito dalla L. n. 147/2021). Muovendo dalla teoria della struttura del capitale, la prima parte ripercorre le forme di debito e gli strumenti per il suo monitoraggio, i crediti deteriorati e le fasi del processo di ristrutturazione finanziaria fino alle alternative post-ristrutturazione. La seconda parte illustra gli strumenti giuridici attualmente disponibili a supporto del processo di ristrutturazione finanziaria, delineandone le caratteristiche principali ed i rispettivi limiti, senza tralasciare forme alternative di soluzione della crisi d'impresa come il debt to equity swap.

Il processo e le prove nel contenzioso tributario Edizioni FAG Srl
365.460
Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale UTET

Giuridica

Il Tomo I del Trattato delle Società è composto da quattro parti: introduzione generale del diritto societario, il tema si apre con un autorevole saggio comparatistico, nel quale si mettono in risalto le più recenti tendenze evolutive che, negli ordinamenti più vicini al nostro, hanno investito lo stesso "paradigma" societario; "temi generali", ovverosia quegli istituti o quei segmenti di disciplina riferibili a tutti i "tipi" societari; impatto delle nuove tecnologie sul diritto delle società; i tipi delle società di persone. Il taglio dell'opera è quello della trattazione di alto profilo scientifico, assicurata dalla autorevolezza accademica o istituzionale dei diversi Autori, non disgiunta da una marcata sensibilità per le ricadute pratiche, garantita anche dalla completezza dei riferimenti giurisprudenziali e dall'uso di modalità grafiche che agevolano la lettura. Della stessa Collana altri 3 tomi dedicati alle società per azioni (Tomo II), alle società in accomandita per azioni, alle s.r.l. e agli istituti comuni alle società di capitoli (Tomo III) e infine ai diversi "statuti normativi speciali" (dalle quotate, alle società del sistema bancario e finanziario, fino a tutte le ormai numerosissime figure di diritto speciale o singolare) e alle cooperative (Tomo IV). Ciascun tomo, pur autonomo, è parte di un'Opera "omnia" che, per la sua completezza, per la metodologia adottata e per l'autorevolezza degli Autori, ci si augura possa divenire un punto di riferimento per quanti in futuro (non necessariamente prossimo) saranno chiamati a confrontarsi con la materia.

Management, business continuity, going concern EGEA spa
1312.11

Come le medie imprese di successo hanno superato la crisi Gruppo 24 Ore

periodi di crisi in modo ottimale, affrontando le situazioni critiche con le giuste strategie di comunicazione aziendale. Come si crea la reputazione? Il percorso del libro parte da una prima riflessione sul contesto in cui oggi le informazioni si propagano e le opinioni si formano, che non è più solo quello dei media tradizionali, ma è quello dilatato della Rete, quindi: ampliamento delle fonti, potenziamento del passa-parola, coinvolgimento diretto degli utenti-consumatori, accelerazione delle notizie e dei tempi di risposta. In tale contesto la sottovalutazione dell'impatto di un evento critico sulla reputazione e sulla vita di un'azienda, di un'istituzione o di un politico è divenuto ancora più inescusabile nella teoria e dirompente nei fatti. Ma forse proprio la forza dell'effetto web e la paura che suscita sta accelerando nelle aziende e nelle istituzioni una consapevolezza nuova della necessità di prepararsi alle crisi e di gestirle nel modo giusto. Sono trattati dei casi realmente accaduti dove si mostrano non solo gli approcci diversi, legati a storie aziendali differenti, ma anche l'evoluzione dei comportamenti, in quelle aziende che hanno saputo fare tesoro di passate esperienze per imboccare una strada di trasparenza e di responsabilità. In queste pagine si sottolinea l'importanza di mettere in campo tutti quegli strumenti e quei processi, alcuni tipicamente comunicativi, altri che attengono all'organizzazione aziendale e alla disciplina di management, che consentono di reagire con efficienza ed efficacia al verificarsi di una situazione critica. Da queste pagine emerge con discrezione, e nondimeno con evidenza, come la vera scelta che sta alla base di una buona prevenzione e gestione delle crisi non sia innanzitutto "comunicativa", ma abbia a che fare con la concezione stessa del proprio modo di essere e fare impresa (o servizio pubblico o politica). Stefano Maria Cianciotta Giornalista economico, Dottore di Ricerca in Comunicazione e Pensiero politico, insegna attualmente Comunicazione di Crisi aziendale alla Facoltà di Scienze della Comunicazione dell'Università degli Studi di Teramo.

Best Sellers - Books :

- [Trace Cool Math Games](#)
- [Toy Boat Ocean Vuong Analysis](#)
- [Toyota Rav4 Hybrid Xse Technology Package](#)
- [Touchless Technology Integration In Amusement Parks](#)
- [Tournament Of Souls Shaco Guide](#)
- [Touch Math Addition And Subtraction Worksheets](#)
- [Totk The Yiga Clan Exam](#)
- [Town Of Salem Guide](#)
- [Totk Lightning Temple Guide](#)
- [Trace Cool Math Games Tutorial](#)